

Stampa Intero Modello in data : 9/11/2013

| | |
|--|--|
| Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE | Anno : 2012 |
| Tipo Istituzione : COMUNI | Contratto : CONTRATTO FRIULI VENEZIAGIULIA |
| Istituzione : 5142 - PAGNACCO | |

| | T1 | T1 a | T1 b | T1 c | T1 c b i s | T1 d | T1 e | T1f | T1 g | T2 | T2 a | T3 | T4 | T5 | T6 | T7 | T8 | T9 | T1 0 | T1 1 | T1 2 | T1 3 | T1 4 | T1 5 | S1 | S1 A | S2 | Ta b. Ric . |
|---|----|---------|---------|---------|------------------------|---------|---------|-----|---------|----|---------|----|----|----|----|----|----|----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|----|---------|----|----------------------|
| Tenute | X | | | | | | | | | X | X | X | X | X | X | X | X | X | | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| Dichiarate | X | | | | | | | | | X | X | | | X | | X | X | X | | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| Inviare | X | | | | | | | | | X | X | | | X | | X | X | X | | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Il Modello inviato risulta certificato in data : 07/08/2013

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 19/07/2013

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

| | SQ1 | SQ2 | SQ3 | SQ4 | SQ5 | SQ6 | SQ7 | SQ8 | IN1 | IN2 | IN3 | IN4 | IN5 | IN6 | IN7 | IN8 |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Stato | NO | NO | NO | NO | NO | NO | NO | NO | NO | NO | NO | NO | NO | NO | NO | NO |

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
09/11/2013 01:44:44

| PERSONALE (Unità) | | | | SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro) | | | | | | | |
|---|-----------|-----------|-----------|--|------------------|------------------|------------------|--|--------------|--------------|---------------|
| Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1) | 2010 | 2011 | 2012 | Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13) | 2010 | 2011 | 2012 | di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13 | 2010 | 2011 | 2012 |
| SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI | 1 | 1 | 1 | SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI | 60.875 | 86.525 | 63.334 | SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI | 223 | 8.328 | 0 |
| CATEGORIA D | 5 | 5 | 5 | CATEGORIA D | 177.979 | 195.005 | 199.517 | CATEGORIA D | 0 | 0 | 8.733 |
| CATEGORIA C | 11 | 12 | 12 | CATEGORIA C | 297.072 | 304.109 | 333.385 | CATEGORIA C | 5.379 | 254 | 17.295 |
| CATEGORIA B | 7 | 6 | 5 | CATEGORIA B | 141.085 | 148.848 | 135.490 | CATEGORIA B | 0 | 491 | 8.226 |
| Totale | 24 | 24 | 23 | Totale | 677.011 | 734.487 | 731.726 | Totale | 5.602 | 9.073 | 34.254 |
| | | | | Tabella 14 | 365.361 | 314.594 | 295.406 | | | | |
| | | | | Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14) | 1.042.372 | 1.049.081 | 1.027.132 | | | | |

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
09/11/2013 01:44:44

| | Mensilità/12 | | | Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13) | | | Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12) | | | Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13) | | | Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12 | | | Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13 | | |
|---|--------------|-------|-------|---|--------|--------|--|--------|--------|---|--------|--------|--|-------|-------|--|------|------|
| | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 |
| SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI | 1 | 1 | 1 | 60.652 | 78.197 | 63.334 | 36.310 | 44.393 | 44.367 | 24.342 | 33.804 | 18.967 | 0 | 8.328 | 0 | 223 | 0 | 0 |
| CATEGORIA D | 5 | 5 | 5 | 35.596 | 39.001 | 38.157 | 29.756 | 29.733 | 30.610 | 5.840 | 9.268 | 7.547 | 0 | 0 | 1.502 | 0 | 0 | 245 |
| CATEGORIA C | 10,75 | 10,99 | 11,65 | 27.134 | 27.661 | 27.138 | 24.167 | 24.165 | 24.899 | 2.967 | 3.496 | 2.239 | 362 | 23 | 1.282 | 138 | 0 | 203 |
| CATEGORIA B | 6,2 | 6,3 | 5,37 | 22.765 | 23.558 | 23.699 | 21.074 | 21.208 | 22.221 | 1.691 | 2.350 | 1.478 | 0 | 78 | 1.322 | 0 | 0 | 210 |

| | Mensilità/12 | | | Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13) | | | Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12) | | | Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13) | | | Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12 | | | Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13 | | |
|------------------------|--------------|-------|-------|---|--------|--------|--|--------|--------|---|-------|-------|--|------|-------|--|------|------|
| | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 |
| Totale per Istituzione | 22,95 | 23,28 | 23,02 | 29.258 | 31.157 | 30.302 | 25.079 | 25.430 | 26.361 | 4.180 | 5.727 | 3.941 | 170 | 390 | 1.283 | 74 | 0 | 205 |

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
09/11/2013 01:44:44

| PERSONALE | | | | GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI | | | | | | | | |
|---|-----------|-----------|-----------|---------------------------|--------------|--------------|-----------------------------|-------------|-------------|---------------------------------|-------------|-------------|
| Presenti di riferimento | | | | Ferie | | | Assenza malattia retribuita | | | Altre assenze (meno formazione) | | |
| | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 | 2010 | 2011 | 2012 |
| SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI | 1 | 1 | 1 | 18 | 38 | 26 | 5 | 0 | 15 | 0 | 0 | 0 |
| CATEGORIA D | 5 | 5 | 5 | 24 | 31,2 | 27 | 0,6 | 1 | 8,4 | 0 | 1,2 | 0 |
| CATEGORIA C | 11 | 12 | 12 | 28,45 | 31,25 | 35 | 5,27 | 12,75 | 4,17 | 0,27 | 2,67 | 15,33 |
| CATEGORIA B | 7 | 6 | 5 | 25,43 | 30,17 | 36,4 | 10,29 | 7,17 | 9,6 | 1 | 1,17 | 1 |
| Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1) | 24 | 24 | 23 | 26,21 | 31,25 | 33,17 | 5,75 | 8,38 | 6,74 | 0,42 | 1,88 | 8,22 |

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
09/11/2013 01:44:44

| PERSONALE (Tab.2 e SI1) | | | | Costo del lavoro (in euro)(Tab.14) | | | | Spese/costi medi pro-capite(in euro) | | | |
|---------------------------------|------|------|------|------------------------------------|--------|--------|--------|---|--------|--------|--------|
| Unità/n.contratti | 2010 | 2011 | 2012 | | 2010 | 2011 | 2012 | valori annui lordi | 2010 | 2011 | 2012 |
| Personale a tempo determinato | 0 | 0 | 0 | Retribuzioni, codice P015 | 0 | 0 | 0 | valore medio | - | - | - |
| L.S.U. | 2,03 | 1,39 | 1,16 | Retribuzioni, codice P065 | 10.556 | 7.972 | 6.980 | valore medio | 5.200 | 5.735 | 6.017 |
| Lavoratori Interinali | 0,25 | 0,87 | 0,89 | Retribuzioni, codice L105+P062 | 9.800 | 30.688 | 33.154 | valore medio | 39.200 | 35.274 | 37.252 |
| Con Contratti formazione lavoro | 0 | 0 | 0 | Retribuzioni, codice P016 | 0 | 0 | 0 | valore medio | - | - | - |
| N. contratti co.co.co (SI1) | 0 | 0 | 3 | Oneri per co.co.co. (codice L108) | 0 | 0 | 9.680 | valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno | - | - | 3.227 |

| PERSONALE (Tab.2 e SI1) | | | | Costo del lavoro (in euro)(Tab.14) | | | | Spese/costi medi pro-capite(in euro) | | | |
|--|------|------|------|--|---------|--------|--------|---|--------|--------|--------|
| Unità/n.contratti | 2010 | 2011 | 2012 | | 2010 | 2011 | 2012 | valori annui lordi | 2010 | 2011 | 2012 |
| N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1) | 14 | 8 | 2 | Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109) | 168.824 | 96.145 | 57.455 | valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno | 12.059 | 12.018 | 28.728 |
| N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1) | 1 | 1 | 2 | Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115) | 1.219 | 1.256 | 2.791 | valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno | 1.219 | 1.256 | 1.396 |

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

DELIBERA GIUNTA COMUNALE N. 86 DEL 02/07/2012

T1 Personale a Tempo Indeterminato

| Qualifica | Dotazione | Tempo Pieno | | Part Time Inf. 50% | | Part Time Sup. 50% | | Totale Dipendenti al 31/12 | |
|------------------------|-----------|-------------|---|--------------------|---|--------------------|---|----------------------------|---|
| | | U | D | U | D | U | D | U | D |
| SEGRETARIO B | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| POSIZIONE ECONOMICA D5 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 |
| POSIZIONE ECONOMICA D4 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| POSIZIONE ECONOMICA D1 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 |
| POSIZIONE ECONOMICA C3 | 6 | 1 | 4 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 5 |
| POSIZIONE ECONOMICA C1 | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 3 |
| POSIZIONE ECONOMICA B8 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| POSIZIONE ECONOMICA B7 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| POSIZIONE ECONOMICA B6 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| POSIZIONE ECONOMICA B5 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 |
| POSIZIONE ECONOMICA B2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |

| Qualifica | Dotazione | Tempo Pieno | | Part Time Inf. 50% | | Part Time Sup. 50% | | Totale Dipendenti al 31/12 | |
|-----------------|-----------|-------------|-----------|--------------------|----------|--------------------|----------|-------------------------------|-----------|
| | | U | D | U | D | U | D | U | D |
| CAT. PLA 5 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| CAT. PLA 3 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 |
| TOTALE : | 22 | 11 | 10 | 0 | 0 | 0 | 2 | 11 | 12 |

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

| Categoria | A Tempo Determinato | | Formazione Lavoro | | Contratti di somministrazione (ex Interinale) | | L.S.U. | | Telelavoro - Personale indicato in T1 | | Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1 | | Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1 | |
|-----------------|---------------------|----------|-------------------|----------|---|-------------|----------|-------------|---------------------------------------|----------|--|----------|--|----------|
| | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D |
| CATEGORIA C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,89 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CATEGORIA B | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1,16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE : | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,89 | 0 | 1,16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

| Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni | Fino a 1 anno | | Da 1 a 2 anni | | Da 2 a 3 anni | | Oltre i 3 anni | |
|--|--------------------------|---|---------------|---|---------------|---|----------------|---|
| | U | D | U | D | U | D | U | D |
| Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Categoria | Tempo determinato | | | | | | | |
| TOTALE Tempo determinato: | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

| Qualifica | COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA' | | DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE) | | PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI | | PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO | | PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO | | RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVITÀ) | | LICENZIAMENTI | | ALTRE CAUSE | | Totale |
|------------------------|--|----------|-------------------------------------|----------|--------------------------------|----------|---|----------|--|----------|---|----------|---------------|----------|-------------|----------|----------|
| | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | |
| POSIZIONE ECONOMICA B8 | - | - | 0 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 |
| TOTALE | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

| Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a : | 0-5 | | 6-10 | | 11-15 | | 16-20 | | 21-25 | | 26-30 | | 31-35 | | 36-40 | | 41-43 | | 44 e oltre | | Totale Pers. |
|---|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|------------|----------|-----------------|
| | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | |
| SEGRETARIO B | 0 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 |
| POSIZIONE ECONOMICA D5 | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | 1 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 |
| POSIZIONE ECONOMICA D4 | - | - | - | - | 0 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 |
| POSIZIONE ECONOMICA D1 | - | - | 1 | 0 | - | - | 1 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 |
| POSIZIONE ECONOMICA C3 | - | - | 1 | 0 | 0 | 1 | - | - | 0 | 3 | - | - | 0 | 1 | - | - | - | - | - | - | 6 |
| POSIZIONE ECONOMICA C1 | 0 | 1 | 0 | 2 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 3 |
| POSIZIONE ECONOMICA B7 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 |
| POSIZIONE ECONOMICA B6 | - | - | - | - | 0 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 |
| POSIZIONE ECONOMICA B5 | - | - | - | - | 2 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 |
| POSIZIONE ECONOMICA B2 | 1 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 |
| CAT. PLA 5 | - | - | 0 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 |
| CAT. PLA 3 | - | - | 1 | 0 | - | - | 1 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 |
| TOTALE : | 1 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 2 | 0 | 1 | 3 | 2 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 23 |

T8 Dipendenti per Età

| Fasce dipendenti per età da - a : | 0-19 | | 20-24 | | 25-29 | | 30-34 | | 35-39 | | 40-44 | | 45-49 | | 50-54 | | 55-59 | | 60-64 | | 65-67 | | 68-99 | | Tot. Pers . |
|--------------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-------------------|
| | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | |
| SEGRETARIO B | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 1 | - | - | - | - | - | - | 1 |
| POSIZIONE ECONOMICA D5 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | 1 | 0 | - | - | - | - | - | - | 2 |
| POSIZIONE ECONOMICA D4 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 |
| POSIZIONE ECONOMICA D1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | 1 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 |
| POSIZIONE ECONOMICA C3 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | 0 | 3 | 0 | 1 | 0 | 1 | - | - | - | - | - | - | 6 |
| POSIZIONE ECONOMICA C1 | - | - | - | - | - | - | 0 | 2 | - | - | - | - | 0 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 3 |
| POSIZIONE ECONOMICA B7 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 |
| POSIZIONE ECONOMICA B6 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 |
| POSIZIONE ECONOMICA B5 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | - | - | - | - | 2 |
| POSIZIONE ECONOMICA B2 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 |
| CAT. PLA 5 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 |
| CAT. PLA 3 | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | - | - | - | - | 2 |
| TOTALE : | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 4 | 1 | 1 | 5 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 23 |

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

| Qualifica | FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO | | LICENZA MEDIA SUPERIORE | | LAUREA BREVE | | LAUREA | | SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA | | ALTRI TITOLI POST LAUREA | | Totale |
|------------------------|-------------------------------------|----------|----------------------------|----------|--------------|----------|----------|----------|--|----------|-----------------------------|----------|-----------|
| | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | |
| SEGRETARIO B | - | - | - | - | - | - | 0 | 1 | - | - | - | - | 1 |
| POSIZIONE ECONOMICA D5 | - | - | 1 | 0 | - | - | 1 | 0 | - | - | - | - | 2 |
| POSIZIONE ECONOMICA D4 | - | - | - | - | - | - | 0 | 1 | - | - | - | - | 1 |
| POSIZIONE ECONOMICA D1 | - | - | 1 | 0 | - | - | 1 | 0 | - | - | - | - | 2 |
| POSIZIONE ECONOMICA C3 | - | - | 1 | 5 | - | - | - | - | - | - | - | - | 6 |
| POSIZIONE ECONOMICA C1 | - | - | 0 | 2 | - | - | 0 | 1 | - | - | - | - | 3 |
| POSIZIONE ECONOMICA B7 | 1 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 |
| POSIZIONE ECONOMICA B6 | - | - | 0 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 |
| POSIZIONE ECONOMICA B5 | 1 | 0 | - | - | - | - | 1 | 0 | - | - | - | - | 2 |
| POSIZIONE ECONOMICA B2 | - | - | 1 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 |
| CAT. PLA 5 | - | - | 0 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 |
| CAT. PLA 3 | - | - | 2 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 |
| Totale | 2 | 0 | 6 | 9 | - | - | 3 | 3 | - | - | - | - | 23 |

T11 Giorni di Assenza

| Qualifica | FERIE | | ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE | | CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001 | | LEGGE 104/92 | | ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO | | ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE | | SCIOPERO | | ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE | | FORMAZIONE | | Totale |
|------------------------|-------|-----|---------------------------------|----|---|---|--------------|---|--|-----|--------------------------------------|----|----------|---|------------------------------|---|------------|---|--------|
| | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | |
| SEGREARIO B | 0 | 26 | 0 | 15 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 41 |
| POSIZIONE ECONOMICA D5 | 52 | 0 | 38 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | 91 |
| POSIZIONE ECONOMICA D4 | 0 | 29 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 2 | 31 |
| POSIZIONE ECONOMICA D1 | 54 | 0 | 4 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 5 | 63 |
| POSIZIONE ECONOMICA C3 | 25 | 152 | 5 | 32 | - | - | - | - | - | - | 0 | 12 | - | - | - | - | 2 | 9 | 237 |
| POSIZIONE ECONOMICA C1 | 0 | 128 | 0 | 4 | - | - | - | - | 0 | 164 | 0 | 8 | - | - | - | - | 0 | 8 | 312 |
| POSIZIONE ECONOMICA B8 | 0 | 41 | 0 | 16 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 57 |
| POSIZIONE ECONOMICA B7 | 29 | 0 | 4 | 0 | - | - | - | - | - | - | 3 | 0 | - | - | - | - | - | - | 36 |
| POSIZIONE ECONOMICA B6 | 0 | 30 | 0 | 24 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 54 |

| Qualifica | FERIE | | ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE | | CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001 | | LEGGE 104/92 | | ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO | | ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE | | SCIOPERO | | ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE | | FORMAZIONE | | Totale |
|------------------------|-------|-----|---------------------------------|----|---|---|--------------|---|--|-----|--------------------------------------|----|----------|---|------------------------------|---|------------|----|--------|
| | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | |
| POSIZIONE ECONOMICA B5 | 74 | 0 | 4 | 0 | - | - | - | - | - | - | 2 | 0 | - | - | - | - | - | - | 80 |
| POSIZIONE ECONOMICA B2 | 8 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 8 |
| CAT. PLA 5 | 0 | 33 | 0 | 7 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 3 | 43 |
| CAT. PLA 3 | 82 | 0 | 2 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 4 | 0 | 88 |
| Totale | 324 | 439 | 57 | 98 | - | - | - | - | 0 | 164 | 5 | 20 | - | - | - | - | 7 | 27 | 1.141 |

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

| Qualifica | MENSILITA' | STIPENDIO | I.I.S. | R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA' | TREDICESIM A MENSILITA' | ARRETRATI ANNO CORRENTE | ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI | RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC. | Importo Totale |
|------------------------|------------|-----------|--------|--|----------------------------|-------------------------------|-------------------------------------|--|-------------------|
| | N° Mesi | Importo | | | | | | | |
| SEGRETARIO B | 12 | 39.979 | - | 89 | 4.299 | - | - | - | 44.367 |
| POSIZIONE ECONOMICA D5 | 24 | 60.084 | - | 1.425 | 5.141 | - | 3.030 | 102 | 69.578 |
| POSIZIONE ECONOMICA D4 | 12 | 29.118 | - | - | 2.426 | - | 1.532 | 95 | 32.981 |
| POSIZIONE ECONOMICA D1 | 24 | 50.884 | - | - | 4.240 | - | 2.948 | 70 | 58.002 |
| POSIZIONE ECONOMICA C3 | 71,04 | 136.516 | - | 906 | 11.452 | - | 8.171 | 258 | 156.787 |
| POSIZIONE ECONOMICA C1 | 32,73 | 60.649 | - | - | 4.972 | - | 2.612 | 113 | 68.120 |
| POSIZIONE ECONOMICA B8 | 11,97 | 20.998 | - | 838 | 1.829 | - | 1.294 | 61 | 24.898 |
| POSIZIONE ECONOMICA B7 | 12 | 20.696 | - | 282 | 1.753 | - | 1.281 | 58 | 23.954 |
| POSIZIONE ECONOMICA B6 | 12 | 20.318 | - | 299 | 1.723 | - | 1.259 | 57 | 23.542 |
| POSIZIONE ECONOMICA B5 | 24 | 39.943 | - | - | 3.333 | - | 2.532 | - | 45.808 |

| Qualifica | MENSILITA' | STIPENDIO | I.I.S. | R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA' | TREDICESIM A MENSILITA' | ARRETRATI ANNO CORRENTE | ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI | RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC. | Importo Totale |
|-------------------------------|-------------------|------------------|---------------|---|------------------------------------|--|--|--|---------------------------|
| | N° Mesi | Importo | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA B2 | 4,47 | 6.972 | - | - | 520 | - | 733 | - | 8.225 |
| CAT. PLA 5 | 12 | 24.023 | - | - | 2.002 | - | 1.364 | - | 27.389 |
| CAT. PLA 3 | 24 | 46.145 | - | - | 3.845 | - | 2.783 | 128 | 52.645 |
| Totale | 276,21 | 556.325 | - | 3.839 | 47.535 | - | 29.539 | 942 | 636.296 |

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

| Qualifica | IND. DI VACANZA CONTRATTUALE | IND. DI VIGILANZA | PERSONALE SCOLASTICO | RETRIBUZIONE DI POSIZIONE | RETRIBUZIONE DI RISULTATO | INDENNITA DI COMPARTO | INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001 |
|-----------------------------------|---------------------------------|-------------------|-------------------------|------------------------------|------------------------------|--------------------------|---|
| SEGRETARIO B | 242 | 0 | 0 | 10.927 | 5.646 | 0 | 0 |
| POSIZIONE ECONOMICA D5 | 451 | 0 | 0 | 5.807 | 1.790 | 1.610 | 0 |
| POSIZIONE ECONOMICA D4 | 218 | 0 | 0 | 5.322 | 1.863 | 805 | 0 |
| POSIZIONE ECONOMICA D1 | 382 | 0 | 0 | 4.859 | 1.701 | 1.598 | 0 |
| POSIZIONE ECONOMICA C3 | 1.024 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4.181 | 0 |

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

| Qualifica | IND. DI VACANZA CONTRATTUALE | IND. DI VIGILANZA | PERSONALE SCOLASTICO | RETRIBUZIONE DI POSIZIONE | RETRIBUZIONE DI RISULTATO | INDENNITA DI COMPARTO | INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001 |
|-----------------------------------|---|--------------------------|---------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------|--|
| POSIZIONE ECONOMICA C1 | 454 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1.929 | 0 |
| POSIZIONE ECONOMICA B8 | 157 | 0 | 0 | 0 | 0 | 622 | 0 |
| POSIZIONE ECONOMICA B7 | 155 | 0 | 0 | 0 | 0 | 624 | 0 |
| POSIZIONE ECONOMICA B6 | 152 | 0 | 0 | 0 | 0 | 622 | 0 |

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

| Qualifica | IND. DI VACANZA CONTRATTUALE | IND. DI VIGILANZA | PERSONALE SCOLASTICO | RETRIBUZIONE DI POSIZIONE | RETRIBUZIONE DI RISULTATO | INDENNITA DI COMPARTO | INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001 |
|-----------------------------------|---|--------------------------|---------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------|--|
| POSIZIONE ECONOMICA B5 | 300 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1.243 | 0 |
| POSIZIONE ECONOMICA B2 | 52 | 0 | 0 | 0 | 0 | 231 | 0 |
| CAT. PLA 5 | 180 | 1.114 | 0 | 0 | 0 | 711 | 0 |
| CAT. PLA 3 | 346 | 2.244 | 0 | 0 | 0 | 1.413 | 0 |
| TOTALE | 4.113 | 3.358 | 0 | 26.915 | 11.000 | 15.589 | 0 |

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

| Qualifica | INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE | COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI | COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE | FONDO SPECIF. RESPONS AB. | COMPENSI PRODUTTI VITA' | INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI | DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO | ONORARI AVVOCATI | COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE | ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI | ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE | STRAORDI NARIO |
|--|--|---|---|--|--|---|--|-----------------------------|--|--|---|---------------------------|
| SEGRETA RIO B | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1.806 | 0 | 0 | 0 | 346 | 0 |
| POSIZIONE ECONOMIC A D5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8.137 | 0 | 0 | 0 | 504 | 179 | 401 |
| POSIZIONE ECONOMIC A D4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 251 | 0 | 0 |
| POSIZIONE ECONOMIC A D1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2.250 | 0 | 0 | 0 | 468 | 0 | 360 |
| POSIZIONE ECONOMIC A C3 | 0 | 390 | 0 | 1.000 | 2.808 | 1.272 | 0 | 0 | 0 | 1.295 | 0 | 1.452 |

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

| Qualifica | INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE | COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI | COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE | FONDO SPECIF. RESPONS AB. | COMPENSI PRODUTTI VITA' | INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI | DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO | ONORARI AVVOCATI | COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE | ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI | ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE | STRAORDI NARIO |
|--|--|---|---|--|--|---|--|-----------------------------|--|--|---|---------------------------|
| POSIZIONE ECONOMIC A C1 | 0 | 176 | 0 | 300 | 704 | 0 | 0 | 0 | 0 | 413 | 0 | 59 |
| POSIZIONE ECONOMIC A B8 | 0 | 176 | 0 | 300 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 200 | 55 | 281 |
| POSIZIONE ECONOMIC A B7 | 0 | 303 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 199 | 55 | 124 |
| POSIZIONE ECONOMIC A B6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 197 | 55 | 381 |

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

| Qualifica | INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE | COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI | COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE | FONDO SPECIF. RESPONS AB. | COMPENSI PRODUTTI VITA' | INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI | DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO | ONORARI AVVOCATI | COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE | ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI | ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE | STRAORDI NARIO |
|--|--|---|---|--|--|---|--|-----------------------------|--|--|---|---------------------------|
| POSIZIONE ECONOMIC A B5 | 0 | 576 | 0 | 300 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 393 | 120 | 351 |
| POSIZIONE ECONOMIC A B2 | 0 | 112 | 0 | 300 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 138 | 24 | 265 |
| CAT. PLA 5 | 0 | 0 | 0 | 2.000 | 269 | 0 | 0 | 0 | 0 | 220 | 0 | 339 |
| CAT. PLA 3 | 0 | 158 | 0 | 0 | 910 | 0 | 0 | 0 | 0 | 437 | 0 | 646 |
| TOTALE | 0 | 1.891 | 0 | 4.200 | 4.691 | 11.659 | 1.806 | 0 | 0 | 4.715 | 834 | 4.659 |

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

| Qualifica | TOTALE |
|-------------------------------|---------------|
| SEGRETARIO B | 18.967 |
| POSIZIONE ECONOMICA D5 | 18.879 |
| POSIZIONE ECONOMICA D4 | 8.459 |
| POSIZIONE ECONOMICA D1 | 11.618 |
| POSIZIONE ECONOMICA C3 | 13.422 |
| POSIZIONE ECONOMICA C1 | 4.035 |
| POSIZIONE ECONOMICA B8 | 1.791 |
| POSIZIONE ECONOMICA B7 | 1.460 |
| POSIZIONE ECONOMICA B6 | 1.407 |
| POSIZIONE ECONOMICA B5 | 3.283 |
| POSIZIONE ECONOMICA B2 | 1.122 |
| CAT. PLA 5 | 4.833 |
| CAT. PLA 3 | 6.154 |
| TOTALE | 95.430 |

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

| Voci di spesa : | Importo |
|--|----------------|
| ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE | 2.322 |
| EROGAZIONE BUONI PASTO | 4.455 |
| FORMAZIONE DEL PERSONALE | 4.156 |
| SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI) | 1.087 |
| COPERTURE ASSICURATIVE | 150 |
| CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA | 9.680 |
| INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA | 57.455 |
| ALTRE SPESE | 1.352 |
| CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE | 2.791 |
| CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE | 202.884 |
| IRAP | 58.954 |
| ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI) | 32.067 |
| COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI | 6.980 |
| RIMBORSI RICEVUTI DALLA REGIONE PER LA PEREQUAZIONE STIPEND | 73.255 |
| ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-) | 15.672 |
| Totale | 295.406 |
| Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti | |
| ISTAT E. 15.214 INAIL E. 458 REGIONE F.V.G. E. 73255 | |

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

| Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE | | |
|---|------------------------------|---------------------|
| Voci di spesa : | Importo di competenza | |
| | Costituzione | Destinazione |
| Fondo contrattazione integrativa personale Enti locali | | |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | | |
| IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.05 (ART. 73 C. 1 CCRL 04-05) | 37.330 | 0 |
| INCREMENTI CCRL 06-09 (ART. 35) | 1.870 | 0 |
| RIA E ASS. AD PERS. CESSATI (ART. 73 C. 2 L. G CCRL 04-05) | 3.046 | 0 |
| totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo personale Enti locali | 42.246 | 0 |
| Risorse variabili | | |
| REC. EVASIONE ICI (ART. 73 C. 2 L. D CCRL 04-05) | 1.126 | 0 |
| RISPARMI DA STRAORDINARIO (ART. 73 C. 2 L. F CCRL 04-05) | 22 | 0 |
| 0,50% MONTE SALARI 2001 (ART. 73 C. 2 L. K CCRL 04-05) | 2.516 | 0 |
| INCREMENTI CONDIZIONATI CCRL 04-05 (ART. 74) | 2.951 | 0 |
| SOMME NON UTILIZZATE FONDO EELL ANNO PRECEDENTE | 3.723 | 0 |
| totale Risorse variabili Fondo personale Enti locali | 10.338 | 0 |
| Fondo contrattazione integrativa personale Enti locali | | |
| Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to | | |
| PROGRESSIONI ORIZZONTALI PERSONALE EELL - CONTR | 0 | 16.902 |
| PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE PERSONALE EELL -CONTR | 0 | 6.225 |

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

| Voci di spesa : | Importo di competenza | |
|---|-----------------------|---------------|
| | Costituzione | Destinazione |
| INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR | 0 | 4.200 |
| INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. PERSONALE EELL -CONTR | 0 | 2.469 |
| ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI EELL - CONTR | 0 | 22.788 |
| totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo personale Enti locali | 0 | 52.584 |
| Totale | 52.584 | 52.584 |

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

| Voci di Spesa/Costo | Importo Sico | Importo Bilancio | Nota |
|---|--------------|------------------|--|
| Totale T12 | 636296 | 734048 | |
| Totale T13 | 95430 | | |
| Assegno T14 | 2322 | | |
| L010 - GESTIONE MENSE | 0 | 0 | |
| L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO | 4455 | 4455 | |
| L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE | 4156 | 4156 | |
| L090 - BENESSERE DEL PERSONALE | 0 | 0 | |
| L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE | 0 | 0 | |
| L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI) | 1087 | 1087 | |
| L107 - COPERTURE ASSICURATIVE | 150 | 19950 | L'IMPORTO DI BILANCIO E' SUPERIORE AGLI IMPORTI SICO PER SPESE NON CONSIDERATE NEL CONTO ANNUALE |
| L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA | 9680 | 11265 | L'IMPORTO DI BILANCIO E' SUPERIORE AGLI IMPORTI SICO PER SPESE NON CONSIDERATE NEL CONTO ANNUALE |
| L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA | 57455 | 57455 | L'IMPORTO DI BILANCIO E' SUPERIORE AGLI IMPORTI SICO PER SPESE NON CONSIDERATE NEL CONTO ANNUALE |
| L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE | 2791 | 2791 | |
| L110 - ALTRE SPESE | 1352 | 1352 | |
| P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO | 0 | 0 | |
| P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO | 0 | 0 | |
| P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO | 0 | 0 | |
| P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE | 202884 | 202884 | |

| | | |
|---|----------------|----------------|
| P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO | 0 | 0 |
| P061 - IRAP | 58954 | 58954 |
| P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI) | 32067 | 32067 |
| P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI | 6980 | 6980 |
| SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14) | 0 | 0 |
| TOTALE GENERALE | 1116059 | 1137444 |
| RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14) | 88927 | 88927 |
| TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI | 1027132 | 1048517 |

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00462910308

Codice Fiscale : 00462910308

Telefono : 0432661970

Fax : 0432661919

Email : personale@com-pagnacco.regione.fvg.it

Via : DEL BURET

Numero Civico : 8

C.A.P. : 33010

Città : PAGNACCO

Provincia : UD

Codice Catastale : G238

Popolazione residente : 5028

Superficie(Kmq) : 14.93

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.pagnacco.ud.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

| Cognome | Nome | Telefono | Fax | E-Mail |
|----------------|---------------|-------------------|-------------------|--|
| GALLO | MARISA | 0432661971 | 0432661919 | personale@com-pagnacco.regione.fvg.it |

Referente Da Contattare

| Cognome | Nome | Telefono | Fax | E-Mail |
|----------------|-------------|-------------------|-------------------|---|
| DE LISO | ANNA | 0432661972 | 0432661919 | personale@com- pagnacco.regione.fvg.it |

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

| | |
|--|-----|
| INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI. | 0 |
| INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA. | 3 |
| INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA. | 2 |
| INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE. | 2 |
| INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008. | 417 |
| INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99). | 1 |
| UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M. | 0 |
| A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO? | 0 |
| QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.? | 0 |
| QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI? | 0 |
| INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92. | 0 |
| INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001. | 0 |
| UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO | 0 |
| N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010 | 0 |

Suggerimenti :

Appendice gestione dati co.co.co.

| | |
|--|----------|
| Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ? | 3 |
|--|----------|

Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:

| | |
|------------|----------|
| a) Tecnico | 0 |
|------------|----------|

| | |
|-----------------------------|----------|
| b) Giuridico/Amministrativo | 3 |
|-----------------------------|----------|

| | |
|--------------|----------|
| c) Economico | 0 |
|--------------|----------|

| | |
|---|----------|
| Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ?? | 0 |
|---|----------|

Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:

| | |
|---------------|----------|
| a) 1 - 3 mesi | 0 |
|---------------|----------|

| | |
|---------------|----------|
| b) 4 - 6 mesi | 3 |
|---------------|----------|

| | |
|----------------|----------|
| c) 7 - 12 mesi | 0 |
|----------------|----------|

| | |
|------------------|----------|
| d) oltre 12 mesi | 0 |
|------------------|----------|

| | |
|---|----------|
| I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato? | 3 |
|---|----------|

Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:

| | |
|-----------|----------|
| a) Laurea | 3 |
|-----------|----------|

| | |
|----------------------|----------|
| b) Diploma superiore | 0 |
|----------------------|----------|

| | |
|----------------------|----------|
| c) Diploma inferiore | 0 |
|----------------------|----------|

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

| Cognome | Nome | EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti) |
|-----------|---------|---|
| SICILIANI | GIORGIO | g.siciliani@libero.it |

Scheda Informativa 1A

| | |
|---|-------|
| L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome? | NO |
| Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome? | NO |
| E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome? | SI |
| E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome? | SI |
| Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale? | SI |
| Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9: | |
| L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)? | SI |
| L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010? | SI |
| L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome? | SI |
| E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare? | SI |
| Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti? | 34.29 |
| Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome) | 0 |
| Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome | 0 |
| L'ente è tenuto al patto di stabilità? | SI |
| Ha rispettato il patto di stabilità? | SI |
| Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome? | SI |
| Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome? | |
| Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale | 0 |
| Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D | 0 |

| | |
|--|-------------|
| Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C | 3 |
| L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.? | SI |
| quante funzioni con convenzioni? | 5 |
| quante funzioni con unione di comuni? | |
| Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome? | NO |
| In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila | 7469 |
| In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto | |
| Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo; | |
| Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale; | |
| Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente; | |
| La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale; | |
| Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi; | |
| L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi; | |
| Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione; | |
| Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici; | |
| Polizia municipale e polizia amministrativa locale; | |
| Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale | |
| Altro | |

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

| | |
|--|---|
| Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012: | |
| Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale: | |
| Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente: | |
| ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA: | 0 |
| FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010) | 0 |
| FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE) | 0 |
| (EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 | 0 |
| QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.) | + |
| QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.) | + |
| VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010) | 0 |
| CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO | 0 |

La verifica non è possibile in base ai dati forniti

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?

INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:

N.Posizioni**Valore**

0

0

0

0

0

0

0

0**RISULTATO**

LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?

SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?

SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO

0

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO

0

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO

0

In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)

Superiore al 90% =

0

Tra 60 e 90% =

0

Inferiore o uguale al 60% =

0

RILEVAZIONE CEPEL

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?

| | | |
|--|--|--|
| IN FORMA SINGOLA | | |
| IN FORMA ASSOCIATA | | |
| VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 25 CCRL 29/2/2008)? | | |
| IN FORMA SINGOLA | | |
| IN FORMA ASSOCIATA | | |
| Commento dell'organo di controllo : | | |

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

| | |
|--|------------|
| Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012: | 22/03/2012 |
| Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale: | 25/02/2013 |
| Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente: | 25/02/2013 |
| ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA: | 2012 |
| FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010 IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO) | 56188 |
| FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO) | 52584 |
| (EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 | 0 |
| QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.) | +699 |
| QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.) | +710 |
| VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010) | 56199 |
| CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO | 1 |

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 52584 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 56199)

| | | |
|--|--------------------|---------------|
| FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 | | 21342 |
| IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE | | 6225 |
| POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE | | |
| L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO È AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI? | | NO |
| ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA? | | NO |
| PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO? | | SI |
| SULLA BASE DI ALTRI FATTORI? | | NO |
| DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12 | N.Posizioni | Valore |
| | 1 | 0 |
| | 1 | 0 |
| | 1 | 0 |
| | 0 | 0 |
| PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE | | |
| E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 4, COMMA 2 DEL CCRL 3/07/2007 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI? | | NO |
| E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010? | | SI |
| NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO? | | 0 |

| | |
|---|---|
| PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE) | |
| AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I | |
| NUMERO PROGRESSIONI | 0 |
| PERCENTUALE | 0 |
| AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II | |
| NUMERO PROGRESSIONI | 0 |
| PERCENTUALE | 0 |
| AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III | |
| NUMERO PROGRESSIONI | 0 |
| PERCENTUALE | 0 |
| AREA D / CATEGORIA D | |
| NUMERO PROGRESSIONI | 0 |
| PERCENTUALE | 0 |
| PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE | |
| NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO | 0 |
| NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO | 0 |

| | |
|--|----|
| NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO | 0 |
| In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione) | |
| Superiore al 90% = | 0 |
| Tra 60 e 90% = | 0 |
| Inferiore o uguale al 60% = | 0 |
| RILEVAZIONE CEPEL | |
| VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ES. ART. 5 CCRL 3/7/2007 PER I DIPENDENTI REGIONALI)? | SI |
| IN FORMA SINGOLA | SI |
| IN FORMA ASSOCIATA | NO |
| QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.40 E SEGG.CCRL 7/12/2006)? | 35 |
| Commento dell'organo di controllo : | |

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori