



N° 34

del Reg. delib.

fronte N34

COMUNE DI PAGNACCO

PROVINCIA DI UDINE

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: Istituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la violazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni C.U.G. (art. 21 L. 183/2010)

*L'anno duemilaquattordici il giorno **trentuno** del mese di **marzo** alle ore 18:00 nella sala comunale, in seguito a convocazione disposta con avvisi recapitati ai singoli assessori, si è riunita la Giunta Comunale.*

Intervennero i Signori :

		<i>Presente</i>	<i>Assente</i>
CIANI Gianni	Sindaco	X	---
FILIPPONI Annalisa	Vicesindaco	X	---
RODARO Dina	Assessore	---	X
CASSUTTI Paolo	Assessore	---	X
PEZZOT Alessandro	Assessore	X	---
ELLERO Sue Ellen	Assessore	X	---

Assiste il Segretario ZAMPA dott.ssa Antonella

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza

il Sig. Gianni CIANI nella sua qualità di Sindaco

ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale

adotta la seguente deliberazione:

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la presente proposta di deliberazione (allegato A) e presa visione degli atti allegati all'istruttoria della pratica;

VISTO l'art. 49 comma 1 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267;

ACQUISITI i pareri di cui alla suddetta normativa, come risulta dalle sottoscrizioni in calce alla proposta di deliberazione;

Con voti favorevoli, unanimi resi per alzata di mano,

DELIBERA

1. Di approvare integralmente la proposta di deliberazione per l'oggetto indicato in epigrafe, facendola propria ad ogni effetto di legge (allegato A).
2. Successivamente, la Giunta Comunale con voti favorevoli unanimi dichiara il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art 1 comma 19 della Legge regionale n. 21/2003 e s.m.i, stante l'urgenza di provvedere.

OGGETTO: ISTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI C.U.G. 8ART. 21 L. 183/2010)

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

DI GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che il decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, all'art. 57, così come modificato e integrato dall'art. 21, comma 1, lettere c), d), e) della Legge n. 183 del 4 novembre 2010, prevede che le amministrazioni pubbliche costituiscano al proprio interno il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

DATO ATTO che in base all'articolo succitato, il Comitato in questione sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettivi, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altri disposizioni;

EVIDENZIATO inoltre che, ai sensi dell'art. 57 del D. Lgs. 165/2001, il Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, avrà compiti propositivi, consultivi e di verifica e opererà in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità contribuendo all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

DATO ATTO che con circolare n. 4 del 4 marzo 2011, a firma dei Ministri della Funzione Pubblica e delle Pari Opportunità, sono state emanate le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", da istituire ai sensi dell'art. 21 della l. n. 4 novembre 2010, n. 183, che ha sostituito l'art. 57 del d.lgs. 165/2001;

RICHIAMATA la propria deliberazione di G.C. n. 97 del 25/09/2013 con la quale veniva approvato il Piano delle Azioni Positive 2013 – 2015;

RILEVATO che, relativamente alla composizione del comitato, la normativa in questione prevede la presenza di un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi e all'interno dell'amministrazione pubblica.;

PRESO ATTO che sono state interpellate le organizzazioni sindacali territoriali presenti con propri tesserati tra i dipendenti dell'Ente hanno designato rispettivamente:

- Calia Danilo,
- Romina Cencig,
- Silvano Pellarin,

Focus Group

RITENUTO di dover provvedere in merito alla nomina dei componenti effettivi dell'Amministrazione individuandoli:

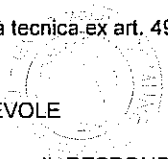


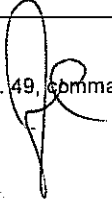
- Segretario Comunale – presidente – dott.ssa Zampa Antonella,
- Gallo Marisa – componente;
- Siccò Marco – componente.

DATO ATTO che sono stati richiesti i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 - 1° comma - del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

SI PROPONE

- 1) Istituire, per i motivi in premessa indicati, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- 2) di designare quali componenti dell'Amministrazione Comunale per il CUG:
Segretario Comunale – presidente – dott.ssa Zampa Antonella,
Gallo Marisa – componente;
Siccò Marco – componente
e come componenti indicati dalle OO.SS. per il CUG:
 - Calia Danilo, - per CGIL
 - Romina Cencig – per CISAL EE.LL.FVG
 - Silvano Pellarin – per SULPM
- 3) Di pubblicare il presente atto sul sito internet del Comune.
- 4) di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 1 c. 19 della L.R. 21/2003 e s.m.i

Pareri resi ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n.267:

Pareri in ordine alla regolarità tecnica ex art. 49, comma 1 - D.Lgs 267/2000 :	
FAVOREVOLE	
LI,	IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Pareri in ordine alla regolarità contabile ex art. 49, comma 1 - D.Lgs 267/2000 :	
FAVOREVOLE	
LI,	IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Foglio BIANCO

FOGLIO BIANCO

Letto confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

Gianni CLANI



IL SEGRETARIO

ZAMPA dott. Antonella

**CERTIFICATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE
COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI**

Si certifica che copia della presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio Online per 15 giorni consecutivi :
dal **03/04/2014** al **18/04/2014**
e che viene contestualmente comunicata ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 1 c. 16 della L.R.21/2003 e s.m.i.

addì 03/04/2014

L'IMPIEGATO RESPONSABILE

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all' Albo Pretorio Online per 15 giorni consecutivi :
dal **03/04/2014** al **18/04/2014** e che contro la stessa non sono pervenuti reclami o denunce

L'IMPIEGATO RESPONSABILE

addì

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 1 L.R. 21/03 e s.m.i. il giorno 31/03/2014

- poichè dichiarata immediatamente eseguibile (art. 1 c. 19 L.R. 21/03 e s.m.i.);
 - decorsi 15 giorni dalla pubblicazione (art. 1 c. 19 L.R. 21/03 e s.m.i.);

addì **31/03/2014**

L'IMPIEGATO RESPONSABILE

retro N34

