



N° 21

del Reg. delib.
fronte N21

COMUNE DI PAGNACCO

PROVINCIA DI UDINE

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: Autorizzazione alla stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale per l'anno 2013

*L'anno duemilaquattordici il giorno **sette** del mese di **marzo** alle ore 13:50 nella sala comunale, in seguito a convocazione disposta con avvisi recapitati ai singoli assessori, si è riunita la Giunta Comunale.*

Intervennero i Signori :

		<u>Presente</u>	<u>Assente</u>
CIANI Gianni	Sindaco	X	---
FILIPPONI Annalisa	Vicesindaco	X	---
RODARO Dina	Assessore	---	X
CASSUTTI Paolo	Assessore	X	---
PEZZOT Alessandro	Assessore	---	X
ELLERO Sue Ellen	Assessore	X	---

Assiste il Segretario ZAMPA dott.ssa Antonella

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza

il Sig. Gianni CIANI nella sua qualità di Sindaco

ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la presente proposta di deliberazione (allegato A) e presa visione degli atti allegati all'istruttoria della pratica;

VISTO l'art. 49 comma 1 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267;

ACQUISITI i pareri di cui alla suddetta normativa, come risulta dalle sottoscrizioni in calce alla proposta di deliberazione;

Con voti favorevoli, unanimi resi per alzata di mano,

DELIBERA

1. Di approvare integralmente la proposta di deliberazione per l'oggetto indicato in epigrafe, facendola propria ad ogni effetto di legge (allegato A).
2. Successivamente, la Giunta Comunale con voti favorevoli unanimi dichiara il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art 1 comma 19 della Legge regionale n. 21/2003 e s.m.i. stante l'urgenza di provvedere.

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE PER L'ANNO 2013.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

DI GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 150 del 18.11.2009, esecutiva, con la quale si nominava la delegazione trattante di parte pubblica ai sensi dell'art. 12 del C.C.R.L. 01/08/2002;

DATO ATTO che, per la parte pubblica, la nomina a presidente è stata conferita al Direttore Generale ZAMPA dott.ssa Antonella;

RICHIAMATA la determinazione n. 56/2013 del Responsabile dell'area Economico-Finanziaria con la quale è stato costituito il fondo risorse decentrate anno 2013 e la successiva n. 238/2013 con la quale lo stesso è stato rideterminato a seguito della determinazione delle economie dell'anno precedente;

VISTO il verbale della Pre Intesa del 22.11.2013 che prevede l'ipotesi di ripartizione del Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2013;

CHE la succitata ipotesi accompagnata dalla relazione tecnica finanziaria (allegato C) è stata trasmessa al Revisore dei Conti che ha espresso il proprio parere (allegato D);

VISTA l'allegato verbale della Pre Intesa relativa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (allegato B);

DATO ATTO altresì che il contratto in parola è pienamente conforme alla volontà dell'Amministrazione Comunale in merito;

VISTI i C.C.R.L.;

VISTI sia l'art. 40 del D. Lgs.n. 165/2001 e s.m.i. e sia la circolare del 19.07.2012 n. 25 del M.E.F.;

ACQUISITI i pareri di cui alla suddetta normativa, come risulta dalle sottoscrizioni in calce alla proposta di deliberazione;

Con voti..



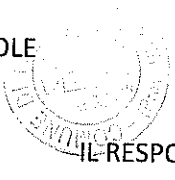

PROPONE

- 1) Di riconoscere e confermare la premessa narrativa parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 2) Di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica nella figura del Presidente ZAMPA dott.ssa Antonella alla stipula definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo aziendale (allegato B);
- 3) Di dare atto che il contratto collettivo decentrato aziendale non è in contrasto con le disposizioni risultanti dai vari C.C.R.L. e trova adeguata copertura finanziaria nel T1- F1- S8-I1 del bilancio 2013;
- 4) Di dare atto che, ai sensi dell'art. 67, comma 11 del D.L. 112 convertito nella Legge n. 133/2008, le Amministrazioni hanno l'obbligo di pubblicare in modo permanente sul proprio sito web, la documentazione trasmessa annualmente all'organo di controllo (Corte dei Conti), in materia di contrattazione integrativa;

COPIES OF THE
FOOTNOTES

- 5) Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 1 della L.R. 21/2003 e s.m.i;

Pareri resi ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n.267:

<p>Pareri in ordine alla regolarità tecnica ex art. 49, comma 1 - D.Lgs 267/2000 :</p> <p><input type="checkbox"/> FAVOREVOLE</p> <p>Lì,   IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO</p>
<p>Pareri in ordine alla regolarità contabile ex art. 49, comma 1 - D.Lgs 267/2000 :</p> <p><input type="checkbox"/> FAVOREVOLE</p> <p>Lì,   IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO</p>

FOGELIC
CONVIA



ALLEGATO 3)

COMUNE DI PAGNACCO

Ufficio Ragioneria
Via del Buret, 8

Tel. 0432 661973 – Fax 0432 661919

VERBALE RIUNIONE SINDACALE PRE INTESA

L'anno 2013 il giorno 22 novembre alle ore 8.30, presso la sede municipale del Comune di Pagnacco, si è riunita la delegazione trattante per la ripartizione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2013, regolarmente convocata con nota P.G. n. 11417 del 18.11.2013

Sono presenti:

Delegazione di parte pubblica:

Sig.ra ZAMPA dr.ssa Antonella in qualità di Presidente

Delegazione sindacale:

rappresentante CISL

Sig. Maurizio Perazzoni

rappresentante UIL

Sig.ra Samantha Miotti

rappresentante CGIL

Sig. Roberto Boezio

rappresentante CSA

Sig. Arduino Petruzzi

rappresentante CISAL E.L.

assente

rappresentante U.G.L.

assente

Rappresentanti R.S.U.

BINCOLETTO Federico

assente

DE LISO Anna

presente

FOSCHIATTI Cristian

presente

Sono altresì presenti il Responsabile del Servizio Finanziario Sig. ra GALLO dott.ssa Marisa che svolge le funzioni di Segretario verbalizzante

Pagnacco, 22.11.2013

FOLIO 221100

Le parti passano alla discussione sul fondo risorse decentrate per l'anno 2013.

Interventi:

Preliminarmente il Presidente riferisce che il fondo risorse decentrate per l'anno 2013 è stato costituito con determinazione del Responsabile del Servizio Economico-Finanziario n. 56 del 19.03.2013 e con determinazione n. 238 del 28.10.2013 è stato rideterminato.

Tale operazione è stata necessaria per i seguenti motivi:

- sono state determinate le economie anno 2012 a titolo di risparmi da straordinario per € 14,41 ed € 696,03 quali somme non utilizzate nell'esercizio precedente come da verbale dell'OIV;
- in data 4 ottobre 2013 il Sindaco ha nominato Posizione Organizzativa dell'Area Tecnica un diverso dipendente, per cui si è reso necessario stanziare nel Fondo risorse decentrate anno 2013 l'indennità di staff art. 37 comma 4 CCNL 6/7/1995 per il periodo ottobre/dicembre in quanto di spettanza dell'Arch. Danilo Romano, ex 8^a livello, a seguito mancata riconferma a posizione organizzativa;
- si è provveduto a rideterminare la retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato a far data dal 31.12.2001 a seguito di pensionamento di un dipendente a far data dal 29.12.2012;
- a seguito dell'approvazione del conto consuntivo anno 2012 si è provveduto a quantificare l'ammontare esatto dell'attività di accertamento ICI annualità pregresse e quindi a rideterminare le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 59 comma 1 lett. p) del Dlgs 446/97.

Tutto ciò premesso

Copia del Fondo Risorse Decentrate anno 2013 rideterminato viene consegnata ai presenti che ne prendono atto.

Il Presidente illustra, come sia stato elaborato il Fondo anno 2013, distinguendo tra risorse stabili che ammontano ad €. 52.534,54 e risorse variabili ammontanti ad €. 5.710,60.

Vengono elencate le singole voci delle spese fisse e quelle variabili. Il rappresentante della CGIL, sig. Boezio, puntualizza che per quanto riguarda l'indennità di Ufficiale di stato Civile riconosciuta alla dipendente Mies Evelin questa, deve essere calcolata dalla data della nomina di Ufficiale di Stato Civile.

Il Presidente dichiara che non è stato applicato l'aumento facoltativo del 1,3%: i rappresentanti sindacali presenti chiedono all'unanimità di provvedervi in tal senso per



FOGLIO 24/100

l'anno 2014, e qualora ciò non fosse possibile di cercare di incrementare almeno di una percentuale fino a un tetto massimo dell'1,3%.

I rappresentanti sindacali chiedono di procedere alla stesura di un nuovo contratto integrativo decentrato entro gennaio 2014.

Il rappresentante sindacale del CSA Petruzzi Arduino propone che per quanto riguarda l'utilizzo della produttività e miglioramento dei servizi (art. 21 comma 2 lett. a) CCRL 1.8.2002) sarebbe opportuno suddividerlo come budget per il numero delle aree.

Secondo tale proposta l'importo complessivo destinato alla produttività e al miglioramento dei servizi (art. 21 comma 2 lett. a) del CCRL 1.8.2002) dovrebbe essere suddiviso per il numero complessivo dei dipendenti, il coefficiente che si ottiene viene moltiplicato per i dipendenti di ciascuna area in modo da ottenere il budget della rispettiva area. Applicando tale soluzione sorgono problemi per i dipendenti che prestano servizio in più aree (vedi Calia, Dugaro, Mies).

Il rappresentante del CSA ritiene che una soluzione potrebbe essere rappresentata considerando il dipendente nell'area nella quale presta maggiormente la propria attività, affinché ci possa essere un termine di paragone e raffronto.



L'applicazione di tale proposta sarà valutata per la prossima riunione.

Il R.S.U. Foschiatti Cristian chiede all'Amministrazione Comunale la possibilità di assumere una unità in più per il Servizio Vigilanza.

La presente ipotesi viene trasmessa al Revisore dei Conti e al Responsabile Finanziario per il parere di competenza.

Pagnacco, 22 novembre 2013


Per la parte sindacale

CISL

CSA


CGIL


R.S.U.:

DE LISO Anna



FOSCHIATTI Cristian



Per la parte pubblica

IL SEGRETARIO COMUNALE



Allegato C)

COMUNE DI PAGNACCO
Provincia di Udine

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2013
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

مجلس القضاء الاعلى
البحرين

PARTE I: La relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge :

Data di sottoscrizione 22.11.2013

Periodo temporale di vigenza: anno 01/01/2013 – 31/12/2013

Composizione della delegazione trattante Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): U.G.L.- C.G.I.L. - U.I.L.- CISAL Enti Locali – C.S.A. e R.S.U.

Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): R.S.U. interne

Soggetti destinatari : dipendenti dell'Ente

Materie trattate dal contratto integrativo:

- a) Utilizzo risorse decentrate anno 2013
- b) Criteri di applicazione in base al Piano delle Performance 2013/2015 delibera di G.C. n. 91 del 12.08.2013

Intervento dell'Organo di controllo interno.

Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.

La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti (organo interno).

Nel caso in cui il Revisore dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da parte dell'organo di controllo interno.

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento.

È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009 con delibera di Giunta n° 91 del 12.08.2013.

L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale di quanto previsto ai sensi dell'art. 11 commi 6 e 8 D. Lgs 150/2009.

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.

I.2 - Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La delegazione trattante ha preso atto della costituzione del fondo delle risorse decentrate 2013 approvato con determinazione del responsabile del servizio finanziario con determinazione n° 56 del 04.03.2013 e rideterminato con determinazione n. 238 del 28.10.2013, ed ha confermato gli istituti contrattuali approvati con l'ultimo CCDIA.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo.

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2013 vengono così ripartite:

FOOTNOTES

COMUNE DI PAGNACCO
IPOTESI DI DESTINAZIONE E CRITERI DI RIPARTO DELLE RISORSE DECENTRATE 2013

VOCI DI SPESA STABILI	IMPORTO
a) compensi per <u>personale categoria B</u> (art.4, comma 3, CCNL 6.7.1996 e art. 25, comma 6, CCRL 26.11.2004) Molinaro Rino – (Dugaro Moreno indennità per 8 mesi)	€. 129,12 stabile
b) indennità di comparto art. 26 CCRL 26.11.2004, rinominata dall'art. 70 del CCRL 7.12.2006, quale "salario aggiuntivo per il personale degli Enti locali"	€. 12.945,36 stabile
c) progressioni orizzontali (compensi di cui all'art. 21, comma 2, lett b) del CCRL 1.8.2002)	€. 16.153,80 stabile
d) compensi per <u>lavoro straordinario</u> (art. 17 e 18 CCRL 1.8.2002)	€. 5.195,26 stabili
e) fondo delle risorse decentrate della pianta organica aggiuntiva del <u>servizio sociale dei Comuni</u> (art. 56 CCRL 7.12.2006) a) le risorse di cui al c. 1 dell'art. 73 CCRL 7.12.2006: - straordinario - art. 20, c.1, lett.) a) , b), c) , f), g) e m) del CCRL 1.8.2002 - 0,62% monte salari 2001 vengono calcolate in proporzione al personale trasferito alla p.o. a.; b) le risorse di cui alla lett. c) , c. 2 dell'art. 73 (€ 774,68) vengono trasferite al fondo delle risorse decentrate della p.o.a. solo qualora il personale fosse beneficiario di tale indennità.	€. 3.520,11 stabili
f) risorse per personale assegnato all'Associazione intercomunale (art. 50 CCRL 7.12.2006)	0
g) L.E.D.	€. 6.671,48

TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI

€. 44.808,80

NOBEL PRIZE

VOCI DI SPESA VARIABILI	IMPORTO
INDENNITA' AI SENSI ART. 21 CCRL 2002	
c) compensi di <u>responsabilità e particolari figure</u> art. 21, c. 2, lett. e) (minimo € 1.000 max € 2.000)	
art. 21, c. 2, lett. i) CCRL 1.8.2002, come modificato dall'art. 30, c. 2 del CCRL 26.11.2004 (Uff. stato civile e anagrafe; Uff elettorale; resp. tributi; archivisti informatici; urp; funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; resp.tà affidate al personale di servizio protezione civile/ importo massimo € 300 annui lordi)	€. 4.500,00 variabili
Ufficio Tecnico LL.PP	€. 1.000,00
Ufficio anagrafe e stato civile	€. 900,00
Ufficio Polizia Locale	€. 2.000,00
Messi	€. 600,00

VOCI DI SPESA VARIABILI	IMPORTO
INDENNITA' AI SENSI ART. 21 CCRL 2002	
b) <u>indennità</u> di cui all'art. 21, comma 2, lett. c) e d) del CCRL 1.8.2002:	
rischio: (30x12x 3 Molinaro – Morassutto – Dugaro) (30x6x1 Calia) (fino al 17/4 Manente)	1.440,00 (rischio) variabili
maneggio valori: €. 1,54 orario notturno, festivo notturno attività particolarmente disagiate	900,00 (valori) variabili

TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI

€. 6.840,00

VOCI DI SPESA VARIABILI	IMPORTO
a) <u>produttività e miglioramento dei servizi</u> (compensi di cui all'art.21, comma 2, lett. a) del CCRL 1.8.2002)	€. 4.547,58 variabile
d) compensi legati al <u>recupero dell'evasione tributaria</u> (art. 21, comma 2, lett. f) CCRL 1.8.2002)	€. 1.574,70 variabili partite di giro

TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI

€. 6.122,28

c) Il contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

FOOTNOTES

d) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.*

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 117 del 26/09/2012, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi con deliberazione di Giunta Comunale n. 116 in data 26/09/2012.

e) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche*

Nel Contratto Integrativo di riferimento non si prevedono nuove progressioni economiche per l'anno 2013 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni per il triennio 2011/2013.

f) *Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.*

Ai sensi dell'art. 42 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con il quale è stata recepita in data 26/09/2012 la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, è previsto descrivere il ciclo di gestione della performance e gli strumenti di programmazione utilizzati.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013, è stato costituito con determinazione n° 56 del 04.03.2013 e rideterminato con determinazione n. 238 del 28.10.2013, per un totale di Euro 57.771,08, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 52.534,54
Risorse variabili	€ <u>5.236,54</u>
TOTALE	€ 57.771,08
- LED pari ad € 6.671,48	€ 51.099,60 somma effettivamente utilizzabile

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità e sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

COMUNE DI PAGNACCO

FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI - ANNO 2013

CCRL	Art.	Descrizione	Importo
01.08.2002	17, c. 8 confermato dall'art. 73, comma 1, CCRL 7.12.06	Fondo per lavoro straordinario	€ 5.195,26
01.08.2002	20, c. 1, lett. a) confermato dall'art. 73, comma 1, CCRL 7.12.06	Ammontare fondo 1998 (art. 31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) CCNL 6.7.1995 b) disagio £. 960.000 pari ad € 495,80 c) particolari res.tà £ 1.714.975 pari ad € 885,71 d) produttività individuale £ 0 e) produttività collettiva £ 35.947.387 pari ad € 18.565,28 (vedasi GC 267/98 e 95/1999)	€ 19.946,79
01.08.2002	20, c. 1, lett. b) confermato dall'art. 73, comma 1, CCRL 7.12.06	Risorse aggiuntive anno 1998 art. 32 del CCNL 6.7.1995 e art. 3 CCNL dei 16.7.1996	€ 3.526,91
01.08.2002	20, c. 1, lett. c) confermato dall'art. 73, comma 1, CCRL 7.12.06	Risparmi di gestione anno 1998 art. 32 CCNL 6.7.1995 e art. 3 CCNL 16.7.1996	€ 0
01.08.2002	20, c. 1, lett. f) confermato dall'art. 73, comma 1, CCRL 7.12.06	risparmi derivanti dall'applicazione art. 2, comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001	€ 0
01.08.2002	20, c. 1, lett. g) confermato dall'art. 73, comma 1, CCRL 7.12.06	Risorse destinate, per l'anno 2001, al pagamento del LED al personale in servizio	€ 6.671,48
01.08.2002	20, c. 1, lett. h) confermato dall'art. 73, comma 2, lett. c) del CCRL 7.12.06	Risorse destinate alla corresponsione della indennità di € 774,68 art. 37, comma 4, CCNL 6.7.1995 (Romano è Posizione Organizzativa)	€ 0
01.08.2002	20, c. 1, lett. i)	Trattamento economico accessorio personale trasferito a enti del comparto a seguito attuazione processi decentramento e delega funzioni	€ 0
01.08.2002	20, c. 1, lett. m) confermato dall'art. 73, comma 1, CCRL 7.12.06	1,2 % monte salari anno 1999, esclusa quota relativa alla dirigenza, con decorrenza 31.12.2001	€ 5.541,00
01.08.2002	20, c. 1, lett. n) confermato dall'art. 73, comma 2, lett. g) del CCRL 7.12.06	Retribuzione individuale anzianità e assegni ad personam in godimento personale cessato dal servizio dal 31 dicembre 2001	€ 3.953,96
26.11.2004	25, c. 1 confermato dall'art.	Incremento 0.62% monte salari 2001, esclusa dirigenza, con decorrenza gennaio 2003	€ 3.119,91

	73, comma 1, CCRL 7.12.06		
26.11.2004	25, c. 2 confermato dall'art. 73, comma 2, lett. k) del CCRL 7.12.06	Incremento 0.50% monte salari 2001, esclusa dirigenza, con decorrenza gennaio 2003 e nel rispetto dei parametri commi 3 e 5 dello stesso art. 25.	€ 2.516,06
26.11.2004	25, c. 4 eliminato dall'art. 73 , c. 4 del CCRL 7.12.2006	Incremento 0.20% monte salari 2001, esclusa dirigenza, con decorrenza gennaio 2003 nel rispetto parametri commi 3 e 5 art. 25 e finalizzata all'istituzione alte professionalità.	€ 0
06.05.2008	art. 35	Incremento 0,40% monte salari 2005 esclusa Dirigenza con decorrenza 01.01.2006	€ 1.869,50
TOTALE			€ 52.534,54

FONDO RISORSE DECENTRATE VARIABILI - ANNO 2013

CCRL	Art.	Descrizione	Importo
01.08.2002	20, c. 1, lett. d) confermato dall'art. 73, comma 2, lett. a) del CCRL 7.12.06	Risorse derivanti dagli introiti in applicazione art. 43 legge 449/1997, riguardanti: - contratti di sponsorizzazione e accordi con soggetti privati e ass.ni senza fini di lucro, per realizzare o acquisire a titolo gratuito interventi, servizi, prestazioni, beni o attività inseriti nei programmi di spesa ordinari con il conseguimento dei corrispondenti risparmi; convenzioni con soggetti pubblici o privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari; contributi all'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali.	€ 0
01.08.2002	20, c. 1, lett. e) confermato dall'art. 73, comma 2, lett. b) del CCRL 7.12.06	Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale come definito dall'art. 4 CCRL 25.7.2001	€ 0
01.08.2002	20, c. 1, lett. k) confermato dall'art. 73, comma 2, lett. d) del CCRL 7.12.06	Risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lvo 446/1997 (recupero evasione ICI); le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett.b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nelle L. 556 del 1996.	€ 1.574,70
01.08.2002	20, c. 1, lett. l) confermato dall'art. 73, comma 2, lett. f) del CCRL 7.12.06	Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 17 c. 8	€ 14,41
01.08.2002	20, c. 2 confermato dall'art. 73, comma 2, lett.h) del CCRL 7.12.06	Integrazione facoltativa fino a un importo massimo corrispondente all'1,3% su base annua monte salari anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza	€ 0
01.08.2002	20, c. 5 e 6 confermato	Risorse aggiuntive per attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione di quelli esistenti correlati a	

	dall'art. 73, comma 2, lett. i) del CCRL 7.12.06	un aumento delle prestazioni del personale in servizio <u>senza</u> incrementi delle dotazioni organiche	€ 0
01.08.2002	21, c. 4 confermato giusta previsione dell'art. 83 CCRL 7.12.2006	Somme non utilizzate nell'esercizio precedente risultanti dai verbali S.C.I.	€ 696,03
07.12.2006	74, c. 1 lett. b)	incremento 0,6 del monte salari 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza, sulla base del consuntivo 2006, approvato con delib. CC 25/2007.	€ 2.951,40
TOTALE			€ 5.236,54

FONDO RISORSE COMPLESSIVE - ANNO 2013	
Descrizione	Importo
Fondo risorse decentrate stabili	€ 52.534,54
Fondo risorse decentrate variabili	€ 5.236,54
TOTALE	€ 57.771,08
- LED	€ 6.671,48
SOMMA EFFETTIVAMENTE UTILIZZABILE	€ 51.099,60

Il fondo di produttività anno 2010 € 63.558,60 così costituito risorse stabili € 52.207,83 risorse variabili € 11.350,77, la cui somma effettivamente utilizzabile ammonta a € 56.887,12 pari a € 63.558,80 – LED 6.671,48.

Il fondo di produttività anno 2013 € 57.771,08 così costituito risorse stabili € 52.534,54 risorse variabili € 5.236,54, la cui somma effettivamente utilizzabile ammonta a € 51.099,60 pari a € 57.771,08 – LED 6.671,48.

Per quanto riguarda in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010 si precisa che:

1. il fondo per le risorse decentrate per gli anni 2011-2012-2013 non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2010;
2. una volta rispettato il primo vincolo, il fondo complessivamente costituito deve essere in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale qualora si siano verificate delle riduzioni di personale in servizio.

Il primo parametro risulta rispettato mentre il secondo non esiste la casistica.

- *Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

- Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa pari a € 44.808,80 con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 52.534,54. Le indennità erogate ai sensi dell'art. 21 CCRL 2002 pari a € 6.840,00 vengono finanziate in toto.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 117 del 26/09/2012, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

مجلس القضاء
القانوني

- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2013. per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni per il triennio 2011/2013.

- *Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.*

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente è previsto al T1 F1 S8 I1 apposito stanziamento di bilancio destinato al Fondo oggetto di certificazione.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato dal rendiconto della gestione per l'anno 2012 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo per € 710,44.

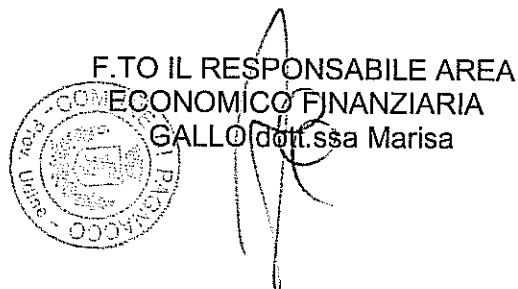
Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura:

- nel capitolo n. 2167 T1 F1 S8 I1 bilancio 2013 - gestione competenza per € 57.060,64,
- nel capitolo n. 2167 T1 F1 S8 I1 residui passivi 2012 - gestione residui per € 710,44,
- nel capitolo n. 2168 T1 F1 S8 I1 bilancio 2013 – gestione competenza per gli oneri riflessi
- Nei capitoli destinati al pagamento degli stipendi trova collocazione la quota "salario aggiuntivo" a carico del bilancio ed i L.E.D. per l'importo di € 6.671,48;

Pagnacco, 24.02.2014

F.TO IL RESPONSABILE AREA
ECONOMICO FINANZIARIA
GALLO dott.ssa Marisa



2011

FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI - ANNO 2013

CCRL	Art.	Descrizione	Importo
01.08.2002	17, c. 8 confermato dall'art. 73, comma 1, CCRL 7.12.06	Fondo per lavoro straordinario	€ 5.195,26
01.08.2002	20, c. 1, lett. a) confermato dall'art. 73, comma 1, CCRL 7.12.06	Ammontare fondo 1998 (art. 31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) CCNL 6.7.1995 b) disagio £. 960.000 pari ad € 495,80 c) particolari res.tà £ 1.714.975 pari ad € 885,71 d) produttività individuale £ 0 e) produttività collettiva £ 35.947.387 pari ad € 18.565,28 (vedasi GC 267/98 e 95/1999)	€ 19.946,79
01.08.2002	20, c. 1, lett. b) confermato dall'art. 73, comma 1, CCRL 7.12.06	Risorse aggiuntive anno 1998 art. 32 del CCNL 6.7.1995 e art. 3 CCNL dei 16.7.1996	€ 3.526,91
01.08.2002	20, c. 1, lett. c) confermato dall'art. 73, comma 1, CCRL 7.12.06	Risparmi di gestione anno 1998 art. 32 CCNL 6.7.1995 e art. 3 CCNL 16.7.1996	€ 0
01.08.2002	20, c. 1, lett. f) confermato dall'art. 73, comma 1, CCRL 7.12.06	risparmi derivanti dall'applicazione art. 2, comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001	€ 0
01.08.2002	20, c. 1, lett. g) confermato dall'art. 73, comma 1, CCRL 7.12.06	Risorse destinate, per l'anno 2001, al pagamento del LED al personale in servizio	€ 6.671,48
01.08.2002	20, c. 1, lett. h) confermato dall'art. 73, comma 2, lett. c) del CCRL 7.12.06	Risorse destinate alla corresponsione della indennità di € 774,68 art. 37, comma 4, CCNL 6.7.1995	€ 193,67
01.08.2002	20, c. 1, lett. i)	Trattamento economico accessorio personale trasferito a enti del comparto a seguito attuazione processi decentramento e delega funzioni	€ 0
01.08.2002	20, c. 1, lett. m) confermato dall'art. 73, comma 1, CCRL 7.12.06	1,2 % monte salari anno 1999, esclusa quota relativa alla dirigenza, con decorrenza 31.12.2001	€ 5.541,00
01.08.2002	20, c. 1, lett. n) confermato dall'art. 73, comma 2, lett. g) del CCRL 7.12.06	Retribuzione individuale anzianità e assegni ad personam in godimento personale cessato dal servizio dal 31 dicembre 2001 (nel 2012 pensionamento De Prophetis)	€ 3.953,96
26.11.2004	25, c. 1 confermato dall'art. 73, comma 1, CCRL 7.12.06	Incremento 0.62% monte salari 2001, esclusa dirigenza, con decorrenza gennaio 2003	€ 3.119,91
26.11.2004	25, c. 2 confermato dall'art. 73, comma 2, lett. k) del CCRL 7.12.06	Incremento 0.50% monte salari 2001, esclusa dirigenza, con decorrenza gennaio 2003 e nel rispetto dei parametri commi 3 e 5 dello stesso art. 25.	€ 2.516,06
26.11.2004	25, c. 4 eliminato dall'art. 73, c. 4 del CCRL 7.12.2006	Incremento 0.20% monte salari 2001, esclusa dirigenza, con decorrenza gennaio 2003 nel rispetto parametri commi 3 e 5 art. 25 e finalizzata all'istituzione alte professionalità.	€ 0
06.05.2008	art. 35	Incremento 0,40% monte salari 2005 esclusa Dirigenza con decorrenza 01.01.2006	€ 1.869,50
TOTALE RISORSE STABILI			€ 52.534,54

FCC-10-100

FONDO RISORSE DECENTRATE VARIABILI – ANNO 2013

CCRL	Art.	Descrizione	Importo
01.08.2002	20, c. 1, lett. d) confermato dall'art. 73, comma 2, lett. a) del CCRL 7.12.06	Risorse derivanti dagli introiti in applicazione art. 43 legge 449/1997, riguardanti: - contratti di sponsorizzazione e accordi con soggetti privati e ass.ni senza fini di lucro, per realizzare o acquisire a titolo gratuito interventi, servizi, prestazioni, beni o attività inseriti nei programmi di spesa ordinari con il conseguimento dei corrispondenti risparmi; convenzioni con soggetti pubblici o privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari; contributi all'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali.	€ 0
01.08.2002	20, c. 1, lett. e) confermato dall'art. 73, comma 2, lett. b) del CCRL 7.12.06	Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale come definito dall'art. 4 CCRL 25.7.2001	€ 0
01.08.2002	20, c. 1, lett. k) confermato dall'art. 73, comma 2, lett. d) del CCRL 7.12.06	Risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lvo 446/1997 (recupero evasione ICI); le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett.b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nelle L. 556 del 1996.	€ 1.574,70
01.08.2002	20, c. 1, lett. l) confermato dall'art. 73, comma 2, lett. f) del CCRL 7.12.06	Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 17 c. 8	€ 14,41
01.08.2002	20, c. 2 confermato dall'art. 73, comma 2, lett.h) del CCRL 7.12.06	Integrazione facoltativa fino a un importo massimo corrispondente all'1,3% su base annua monte salari anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza	€ 0
01.08.2002	20, c. 5 e 6 confermato dall'art. 73, comma 2, lett. i) del CCRL 7.12.06	Risorse aggiuntive per attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione di quelli esistenti correlati a un aumento delle prestazioni del personale in servizio <u>senza</u> incrementi delle dotazioni organiche	€ 0
01.08.2002	21, c. 4 confermato giusta previsione dell'art. 83 CCRL 7.12.2006	Somme non utilizzate nell'esercizio precedente risultanti dal verbali S.C.I.	€ 696,03
07.12.2006	74, c. 1 lett. b)	incremento 0,6 del monte salari 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza, sulla base del consuntivo 2006, approvato con delib. CC 25/2007.	€ 2.951,40
TOTALE RISORSE VARIABILI			€ 5.236,54

Handwritten text, possibly a signature or name, oriented vertically.

FONDO RISORSE COMPLESSIVE - ANNO 2013

Descrizione	Importo
Fondo risorse decentrate stabili	€ 52.534,54
Fondo risorse decentrate variabili	€ 5.236,54
	TOTALE € 57.771,08
	- LED € 6.671,48
	€ 51.099,60

مجلس شورای اسلامی
جمهوری اسلامی ایران

ALLEGATO D)

COMUNE DI PAGNACCO
Provincia di Udine

**PARERE DEL REVISORE DEI CONTI ALL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER L'ANNO 2013**

Il sottoscritto Siciliani dott. Giorgio revisore dei conti del Comune di Pagnacco

VISTO il verbale della pre-intesa relativa alla destinazione delle risorse del fondo, nel rispetto del C.C.R.L., relativo all'esercizio 2013;

VISTA la Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria rilasciata dal Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria dott.ssa Gallo Marisa datata 24.02.2014;

PRESO ATTO che il Fondo Risorse decentrate per l'anno 2013 è stato costituito con determinazione n. 56 del 04.03.2013 e successiva di rideterminazione dello stesso n. 238 del 28.10.2013;

PRESO ATTO che con delibera G.C. n. 113 del 18.11.2013 avente ad oggetto: "Indirizzi alla delegazione trattante di Parte Pubblica per la costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2013";

PRESO ATTO che risultano rispettati i vincoli disposti dal D.L. 78/2010 art. 9 commi 1 e 2 bis, inerenti il blocco del trattamento stipendiale del singolo dipendente e dell'importo complessivo del fondo, così come attestato nella relazione tecnico-finanziaria;

CONSIDERATO che la somma di €. 57.771,08 trova imputazione:

- Nel capitolo 2167 T1 - F1 - S8 - I1 bilancio 2013 - gestione competenza per €. 46.869,05
- Nel capitolo 2167 T1 - F1 - S8 - I1 bilancio residui passivi 2012 per €. 710,44
- Nel capitolo 1910 T1 - F10 - S4 - I5 bilancio 2013 - gestione competenza per €. 3.520,11
- Nel capitolo 2168 T1 - F1 - S8 - I1 bilancio 2013 - gestione competenza per gli oneri riflessi
- Nei capitoli destinati al pagamento degli stipendi trova collocazione la quota "salario aggiuntivo" a carico del bilancio ed i L.E.D. per l'importo di €. 6.671,48;

RILEVATO che la spesa prevista risulta compatibile con i documenti di programmazione finanziaria dell'ente nonché i vincoli di cui al Patto di stabilità anno 2013 della Regione Friuli Venezia Giulia;

VISTO il Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i;

VISTA la circolare n. 7 del 13 maggio 2012 del Dipartimento della Funzione Pubblica avente ad oggetto gli indirizzi applicativi del Decreto Legislativo n. 150/2009;

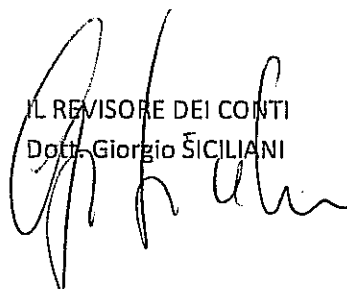
CERTIFICA

La compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con vincoli di bilancio risultanti dai documenti di programmazione finanziaria dell'ente per l'anno 2013;

Ravvisa in ogni caso la necessità di ottemperare in senso stretto alle indicazioni emergenti dal nuovo quadro normativo vigente e di operare conseguentemente nel quadro logico del contenimento della spesa pubblica, come per altro verso evidenziato anche nelle linee guida della Corte dei Conti.

Pagnacco, 26.02.2014

IL REVISORE DEI CONTI
Dott. Giorgio SICILIANI



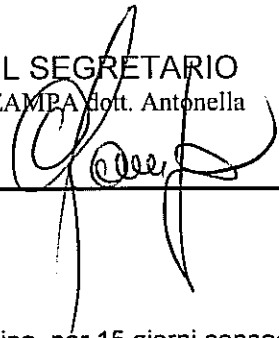
MOELLIC 01/15/04

Letto confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Gianni CIANI



IL SEGRETARIO
ZAMPA dott. Antonella



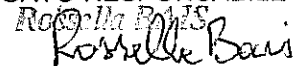
**CERTIFICATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE
COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI**

Si certifica che copia della presente deliberazione sarà pubblicata all' Albo Pretorio Online per 15 giorni consecutivi :
dal **12/03/2014** al **27/03/2014**
e che viene contestualmente comunicata ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 1 c. 16 della L.R.21/2003 e s.m.i.

addi 12/03/2014



L'IMPIEGATO RESPONSABILE

Rosella BOVIS


CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all' Albo Pretorio Online per 15 giorni consecutivi :
dal **12/03/2014** al **27/03/2014** e che contro la stessa non sono pervenuti reclami o denunce

L'IMPIEGATO RESPONSABILE

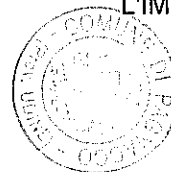
addi

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 1 L.R. 21/03 e s.m.i.il giorno 07/03//2014

- poichè dichiarata immediatamente eseguibile (art. 1 c. 19 L.R. 21/03 e s.m.i.);
 - decorsi 15 giorni dalla pubblicazione (art. 1 c. 19 L.R. 21/03 e s.m.i.);

addi **07/03//2014**

retro N21



L'IMPIEGATO RESPONSABILE

Rosella BOVIS
